



Mise à jour : 10/02/2025

## Réussir son management de proximité

Savoir endosser pleinement son rôle de manager

### Dates

Sur demande, nous consulter

### Durée

Formation à la carte de 5 à 10 jours : programme détaillé en fonction des besoins En présentiel en intra ou au centre de formation

### Tarifs

Nous consulter

### Possibilités de financement

OPCO selon la branche d'activité

### Lieux

GAP

### Contact

Pascale STOUVENOT  
06 33 65 65 61  
p.stouvenot@cci05formation.fr

### Référent Handicap

Aurélie THAVEAU  
06 49 48 72 57  
a.thaveau@cci05formation.fr

### Modalités d'accès

Entretien téléphonique

### Délai d'accès

Candidature à fournir avant le :  
1 mois avant

### Blocs de compétences

Aucun

### Équivalence

Aucune

### Passerelles

Aucune

### Suite de parcours

Aucune

## Publics

Tout collaborateur avec une responsabilité de manager

## Objectifs

Développer la posture de manager de proximité  
Gagner en efficacité dans la gestion des équipes

## Pré-requis

Aucun

## Programme

### • Management : les fondamentaux

Identifier les fondements de l'autorité managériale  
Délimiter son rôle de manager

### • Piloter les actions de l'équipe

Augmenter la performance collective des collaborateurs  
Etablir des règles efficaces pour l'équipe  
Définir les objectifs et assurer leur suivi

### • Susciter et entretenir la motivation

Reconnaître et motiver ses collaborateurs  
Développer l'autonomie des collaborateurs

### • Développer des compétences relationnelles

Préparer et animer une réunion d'équipe  
Gérer les situations délicates  
Quelles relations avec son manager ?

### • Comment tirer profit de la délégation

Créer le contexte optimal d'une délégation  
Les 4 temps forts d'une délégation réussie  
Définir l'entretien et le contrôle de la délégation

### • Adopter des comportements managériaux efficaces

Distinguer contrainte et pouvoir  
Connaître ses styles et déterminer ses axes de progrès  
Pratiquer une attitude d'ouverture pour restaurer la confiance

### • Gérer les erreurs et les situations délicates

Définir son mode d'intervention en fonction de la situation  
distinguer problème, tension, crise et conflit  
Gérer les erreurs dans une dynamique de progrès  
Prendre de la hauteur, faire face à ses émotions

## Méthodes pédagogiques

Minimum de 3 personnes pour ouverture de session

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation. Documents supports de formation projetés. Alternance d'apports théoriques, d'échanges, de travaux pratiques et de réflexion.

## Encadrement

Cette formation est animée par un consultant professionnel expert dans le domaine visé

### **Suivi et modalités d'évaluation**

Evaluations orale et écrite en cours et en fin de formation

### **Débouchés**

Non concerné

### **Les +**

- Evaluations en cours et en fin de formation
- Attestation de présence
- Attestation de formation